



Runder Tisch

zur

Entwicklung des
„Labour-Rights-Responsibilities-Guide“
(LARRGE)

mit

ExpertInnen und StakeholderInnen
aus dem Bereich „Wirtschaft“

Donnerstag, 3. Dezember 2009
17:00 – 20:00 Uhr

In den Räumlichkeiten des
Café im Schottenstift

1010 Wien, Schottengasse 2
(Saal im Obergeschoß)

Forschungsprojekt „LARRGE“

Seit Jänner 2009 arbeitet das Ludwig Boltzmann Institut für Menschenrechte (BIM) gemeinsam mit Britischen und Dänischen PartnerInnen an einem im Rahmen der EU PROGRESS Schiene geförderten Projekt, das sich der Sammlung und Evaluation von CSR Initiativen und Instrumenten („Tools“) widmet. Ziel des Projekts ist die Erstellung des so genannten **Labour-Rights-Responsibilities-Guides (LARRGE)**, einem Online-Handbuch, das die wichtigsten europaweit verwendeten CSR Tools im Hinblick auf ihre Bedeutung für die tatsächliche Verwirklichung fairer Arbeitsbedingungen und menschenrechtlicher Standards zusammenfassend analysiert. Der anwenderfreundliche Guide wird ab Mai 2010 kostenlos auf der **Projekt Website** (→ www.larrge.eu) zur Verfügung gestellt.

Der Untersuchungsschwerpunkt liegt sehr wesentlich auf der praktischen Dimension der CSR Instrumente, d.h. den Erfahrungen im Zusammenhang mit ihrer Entwicklung, Anwendung und Umsetzung im unternehmerischen Alltag. Zu diesem Zweck hat am 1. und 2. September 2009 eine zweitägige **Arbeitskonferenz** mit internationalen CSR Tool EntwicklerInnen und VertreterInnen unterschiedlicher Stakeholder Gruppen in Wien stattgefunden (Informationen und Ergebnisse der Konferenz auf → www.larrge.eu/en/events/working-conference.html). Anknüpfend daran läuft aktuell eine breit angelegte **StakeholderInnen Befragung**, an der sich sowohl Unternehmen, als auch ArbeitnehmerInnenvertretungen, BetriebsrätInnen, NGOs und andere zivilgesellschaftliche Organisationen via Online-Fragebogen (auf Englisch und Deutsch) beteiligen können (→ www.larrge.eu/en/survey.html). Die Umfrage ist noch bis Ende Dezember 2009 aktiv. Parallel dazu laden wir ExpertInnen verschiedener Anspruchs- und Interessensgruppen zur gezielten Diskussion ein, den so genannten **„Runden Tischen“**. Die Positionen und gesammelten Vorschläge werden in den LARRGE Guide einfließen und so die Praktikabilität und Praxisnähe des Leitfadens sicherstellen.

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website www.larrge.eu, oder kontaktieren Sie uns unter info@larrge.eu.

Ziele der Runden Tische

Mit den Runden Tischen möchten wir einerseits den StakeholderInnen die Gelegenheit bieten, ihre speziellen Bedürfnisse und Interessen im Rahmen kompakt gehaltener Gesprächsrunden zu deponieren. Andererseits sollen Erfahrungswerte und Expertise zum Thema ausgetauscht werden, um mit dem LARRGE Guide ein zweckmäßiges, den Anforderungen der künftigen NutzerInnen entsprechendes Produkt zu erarbeiten.

Die Runden Tische werden in zwei Gruppen abgehalten, jeweils zusammengefasst nach gemeinsamen Interessens-/Arbeitsschwerpunkten. Die vorliegende Einladung richtet sich dementsprechend an die Interessensgruppe „Wirtschaft“. Die Veranstaltung ist nur für den Kreis der Geladenen zugänglich. Ein weiterer Runder Tisch findet ebenfalls Anfang Dezember 2009 mit ArbeitnehmerInnenvertretungen und zivilgesellschaftlichen Organisationen statt.

Runder Tisch „Wirtschaft“
Entwicklung des
„Labour-Rights-Responsibilities-Guide“ (LARRGE)

PROGRAMMABLAUF

Begrüßung und Einleitung:

Der „LARRGE Guide“ – Hintergrund und Status Quo des Projekts

Mag.^a Astrid Steinkellner
Projektkoordinatorin BIM

Grundsätzliche Ziele der Gesprächsrunde

Mag.^a Barbara Linder, E.MA
Projektkoordinatorin BIM

Diskussion:

Überlegung und Fragen zur Interessenslage der geladenen AkteurInnen im Zusammenhang mit dem LARRGE Guide

Anregungen und Vorschläge

Moderation: N.N.